

PVB 2.1 Geven van trainingen (praktijkbeoordeling)

Deelkwalificatie van trainer-coach 2

Inleiding

Om het door de KNSA en NOC*NSF erkende diploma Basistrainer Kleiduiven te behalen, moet je twee kerntaken op niveau 2 beheersen. Door met succes een proeve van bekwaamheid (PVB) af te leggen, toon je aan dat je een kerntaak beheerst.

1. Doelstelling

Deze PVB heeft betrekking op kerntaak 2.1, het geven van trainingen. Met deze PVB toon je aan dat je:

- **Sporters kunt begeleiden bij een training;**
- **Jezelf kunt voorbereiden op het geven van een training;**
- **Oefeningen kunt uitleggen;**
- **Onderdelen van een training kunt uitvoeren.**

2. Opdracht

De algemene opdracht voor deze PVB is: 'Geef een training'. De praktijkbeoordeling richt zich op het "geven van instructie" waarbij de kandidaat wordt geobserveerd en beoordeeld ten aanzien van het geven van (een deel van) een instructie van een aangereikte trainings-/lesvoorbereiding, op basis van het format van de introductiecursus.

De opdrachten hebben betrekking op de volgende werkprocessen:

- **2.1.1 Begeleid sporters bij trainingen;**
- **2.1.2 Bereidt trainingen voor;**
- **2.1.3 Legt oefeningen uit;**
- **2.1.4 Voert onderdelen van trainingen uit.**

3. Eisen voor toelating PVB

Je wordt toegelaten tot de PVB als je voldoet aan de volgende eisen:

- je bent minstens 18 jaar oud;
- je bent lid van een bij de KNSA aangesloten schietsportvereniging;
- Aan alle financiële verplichtingen, verband houdende met het volgen van de opleiding en/of PVB, voldaan hebben.

4. Onderdelen PVB

De PVB bestaat uit een intakegesprek, praktijkbeoordeling en een reflectie-interview. Tijdens het intakegesprek neemt de kandidaat de geldende veiligheidsaspecten door. De kandidaat gebruikt hiervoor het geldende veiligheidsprotocol dat geldt binnen zijn/haar eigen vereniging. De intake duurt maximaal 10 minuten. ~~In totaal duurt~~ De praktijkopdracht, het geven van de training, duurt maximaal 30 minuten. Het reflectie-interview gaat over de beoordelingscriteria die zich in de praktijk niet hebben voorgedaan en/of waarover nog twijfel bestaat wat betreft de beheersing. Criteria die in de praktijk als onvoldoende zijn beoordeeld, kunnen in het reflectie-interview niet meer worden omgebogen naar een voldoende. Het reflectie-interview duurt maximaal 15 minuten.

De beoordelingscriteria staan in het protocol van PVB 2.1.

5. Afnamecondities en locatie

Je geeft een training op basis van een aangereikte trainingsplanning of onder leiding van een Trainer-A Kleiduiven (trainer-coach 3) of hoger gekwalificeerd. Je geeft de training aan de sporters die worden aangewezen door de docent van de opleiding. Je geeft training aan maximaal één sporter.

De PVB wordt afgenomen op de locatie die is aangewezen door de toetsingscommissie. Het reflectie-interview vindt plaats in een daarvoor geschikte ruimte. Jouw verantwoordelijke trainer-coach 3 of hoger is niet betrokken bij de beoordeling van de PVB.

6. Richtlijnen

6.1 Informatie

Informatie over de PVB staat in deze PVB-beschrijving, het toetsplan voor kwalificatie Basistrainer Kleiduiven (trainer-coach 2) en het Toetsreglement sport. Deze documenten zijn te vinden op www.knsa.nl.

6.2 Inschrijvingsprocedure

Je schrijft je in voor de PVB door het portfolio naar het bondsbureau te versturen. De toetsingscommissie bevestigt schriftelijk de ontvangst van het portfolio en bevestigt daarmee de inschrijving voor de PVB. Wanneer het portfolio met voldoende is beoordeeld ontvang je namens de toetsingscommissie de uitnodiging met daarin informatie over de praktijkbeoordeling.

6.3 Voorbereiding kandidaat

Als je op basis van een aangereikte trainingsplanning werkt, dan zorg je ervoor dat deze twee weken voor de PVB in het bezit is van het bondsbureau.

6.4 PVB-beoordelaar

De PVB wordt afgenomen door één PVB-beoordelaar. De PVB-beoordelaar wordt aangewezen door de toetsingscommissie van de KNSA.

6.5 Beoordeling

Beoordeling gebeurt aan de hand van de beoordelingscriteria die zijn opgenomen in het protocol. De beoordelingscriteria zijn geclusterd op basis van de werkprocessen.

6.6 Normering

De praktijkbeoordeling wordt met voldoende beoordeeld, wanneer alle beoordelingscriteria 'voldaan' zijn en bij alle werkprocessen een 'ja' is gescoord.

6.7 Uitslag

Wanneer de PVB-beoordelaar de gegeven training met een voldoende beoordeelt, heeft de kandidaat aan de eisen van de PVB 2.1 praktijk voldaan.

De PVB-beoordelaar is namens de Toetsingscommissie bevoegd om na afloop van de PVB de uitslag vast te stellen (geslaagd of niet geslaagd). De Toetsingscommissie, of bij afwezigheid iemand namens de Toetsingscommissie, reikt na afloop de diploma's uit aan de geslaagden.

De beoordelingsprotocollen dienen binnen 3 werkdagen na afloop van de praktijkbeoordelingen in het bezit te zijn van de Toetsingscommissie. De Toetsingscommissie dient binnen 15 werkdagen de uitslag van de beoordelingen formeel te bevestigen.

6.8 Herkansing

Voorgaande richtlijnen zijn ook van toepassing op een herkansing. Het aantal herkansingen voor de praktijkbeoordeling is maximaal twee. In totaal heb je dus drie kansen om PVB 2.1 te halen. Hierbij geldt dat er niet langer dan een jaar mag zitten tussen de eerste aanvraag en de laatste herkansing. Voor het deelnemen aan een herkansing kunnen kosten in rekening gebracht worden.

6.9 Bezwaar of beroep

Je kunt bij de toetsingscommissie bezwaar maken tegen de gang van zaken voorafgaand aan, tijdens en na de PVB-afname en/of de uitslag van de PVB.

Tegen een beslissing op bezwaar van de toetsingscommissie of na een beslissing van de toetsingscommissie over fraude kun je beroep aantekenen bij de Commissie van Beroep voor Toetsing. Informatie over bezwaar en beroep staat in het Toetsreglement sport.

Protocol PVB 2.1 Geven van trainingen – *praktijkbeoordeling*

Naam kandidaat:		Datum:	
Licentienummer:		PVB-beoordelaar:	
		Licentienummer:	
Voldaan de afnamecondities en voorbereiding kandidaat: ja / nee*			
*Bij nee gaat de PVB niet door. De PVB-beoordelaar motiveert dit bij de toelichting.			
Toelichting			
Beoordelingscriteria			
		Praktijk	Reflectie
		Voldaan	
			Bewijzen (of het ontbreken daarvan) waarop score is gebaseerd Toelichting
Werkproces 2.1.1 Begeleidt sporters bij trainingen			
De resultaten van dit werkproces zijn:			
<ul style="list-style-type: none"> • De training verloopt veilig; • De omgang is sportief en respectvol; • De begeleiding sluit aan bij de sporters; • De sociale en fysieke veiligheid is geborgd. 			
De kandidaat heeft laten zien dat hij dit werkproces beheerst: <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nee			
1	Motiveert, stimuleert en enthousiasmeert sporters		
2	Stemt manier van omgang af op sporters en benadert hen op positieve wijze		
3	Gebruikt heldere en begrijpelijke taal naar sporters		
4	Spreekt sporters aan op (sport)gedrag		
5	Bewaakt (en ziet toe op) veiligheid en handelt in geval van een noodsituatie (ongeluk)		
6	Vertoont voorbeeldgedrag op en rond de sportlocatie		
7	Gaat vertrouwelijk om met persoonlijke informatie		
8	Houdt zich aan de beroepscode		
9	Informeert over sportrelevante zaken als sportkleding, sportschoeisel en materiaal		
Werkproces 2.1.2 Bereidt trainingen voor			
Het resultaat van dit werkproces is:			
<ul style="list-style-type: none"> • De training is afgestemd op de sporters. 			
De kandidaat heeft laten zien dat hij dit werkproces beheerst: <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nee			
10	Zorgt dat materialen en hulpmiddelen beschikbaar zijn		
11	Zorgt dat sportactiviteit is afgestemd op de sporters		
12	Voert de trainingsvoorbereiding uit en/of volgt aanwijzingen van de verantwoordelijke trainer-coach op		
13	Overlegt met verantwoordelijke trainer-coach		

14	Komt afspraken na				
15	Houdt rekening met grenzen eigen bevoegdheid				
16	Vraagt hulp, bevestiging en feedback				
Werkproces 2.1.3 Legt oefeningen uit					
Het resultaat van dit werkproces is:					
<ul style="list-style-type: none"> De oefening wordt begrepen. 					
De kandidaat heeft laten zien dat hij dit werkproces beheerst: <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nee					
17	Doet oefeningen op correcte wijze voor of gebruikt een goed voorbeeld van een sporter				
18	Geeft aanwijzingen aan sporters				
19	Controleert of sporters de opdrachten goed uitvoeren				
20	Kiest positie afgestemd op de oefening				
21	Maakt zichzelf verstaanbaar				
22	Zorgt dat de uitleg is afgestemd op de sporters				
23	Past uitleg aan de beginsituatie aan				
Werkproces 2.1.4 Voert onderdelen van trainingen uit					
Het resultaat van dit werkproces is:					
<ul style="list-style-type: none"> De sporter beleeft en leert. 					
De kandidaat heeft laten zien dat hij dit werkproces beheerst: <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nee					
24	Draagt bij aan het bereiken van het doel van de training				
25	Past indien nodig oefening aan op sporters en omstandigheden				
26	Legt uit en past relevante (spel)regels toe				
29	Gaat sportief en respectvol om met alle betrokkenen				
30	Reflecteert op het eigen handelen				
Resultaat van de PVB				Toelichting	
Handtekening PVB-beoordelaar:					
Akkoord toetsingscommissie					